

Convegno

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE INTELLIGENTE E PREDITTIVA

Come utilizzare l'intelligenza artificiale nelle operatività connesse alle risorse umane: dai modelli predittivi al dipendente digitale (Dorg)

Martedì 16 giugno 2026

H 17.00 - 18.30

Palazzo Chiesa - Corso Venezia 36

AGENDA

Modera **Alessia Cruciani**, *Giornalista del Corriere della Sera*

h 17.00 - Benvenuto e Apertura lavori

Luca Barbieri, *Consulente aziendale ArlatiGhislandi e Responsabile AG Studi e Ricerche*

Governare l'intelligenza artificiale: il ruolo degli amministratori

Criteri di scelta, doveri di controllo e responsabilità nell'impiego di sistemi AI ad alto rischio

Flavio Bordignon, *Founder DORG Society*

I Dorg: definizione, caratteristiche e impatto sui modelli organizzativi

Esempi di applicazione dei Dorg nelle organizzazioni italiane

Massimiliano Arlati, *Founding e Managing Partner ArlatiGhislandi*

L'adozione dell'AI in ambito HR: implicazioni giuslavoristiche, sindacali e fiscali

Il giuslavorista come architetto dei sistemi HR intelligenti

Massimo Fariello, *CEO Syrto Research*

AI come abilitatore dell'HR strategico

Confrontarsi con i migliori per comprenderne le strategie

Dibattito e casi pratici

h 18.30 - Chiusura lavori