

Convegno

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE INTELLIGENTE E PREDITTIVA

Come utilizzare l'intelligenza artificiale nelle operatività connesse alle risorse umane: dai modelli predittivi al dipendente digitale (Dorg)

Martedì 16 giugno 2026

H 17.00 - 18.30

Palazzo Chiesa - Corso Venezia 36

AGENDA

Modera **Alessia Cruciani**, Giornalista del *Corriere della Sera*

h 17.00 - Benvenuto e Apertura lavori

Massimiliano Arlati, *Managing Partner, ArlatiGhislandi*

- L'adozione dell'AI in ambito HR: implicazioni giuslavoristiche, sindacali e fiscali
- Il giuslavorista come architetto dei sistemi HR intelligenti

Massimo Fariello, *CEO Syrto Research*

- AI come abilitatore dell'HR strategico
- Confrontarsi con i migliori per comprenderne le strategie

Luca Barbieri, *Responsabile AG Studi e Ricerche*

- Governare l'intelligenza artificiale: il ruolo degli amministratori
- Criteri di scelta, doveri di controllo e responsabilità nell'impiego di sistemi AI ad alto rischio

Flavio Bordignon, *Founder DORG Society*

- I Dorg: definizione, caratteristiche e impatto sui modelli organizzativi
- Esempi di applicazione dei Dorg nelle organizzazioni italiane

Il caso "CaRMel - HR"

Dibattito aperto con i partecipanti

h 18.30 - Chiusura lavori