

Convegno

La gestione della disabilità nei contesti aziendali: politiche di inclusione orientate verso criteri di efficienza economica e organizzativa

Mercoledì 4 febbraio 2026

H 14.30 - 18.00

Palazzo Chiesa - Corso Venezia 36, Milano

PROGRAMMA

- Quadro normativo e obblighi del datore di lavoro
 - Il processo verso la definizione unica di lavoratore con disabilità
 - Relazione tra mansioni, limitazioni funzionali e condizioni di disabilità
 - Collocamento mirato e responsabilità organizzative

- Mansioni, idoneità e inidoneità sopravvenuta
 - Gestione dell'inidoneità sopravvenuta, anche a seguito di infortunio, riflessi procedurali
 - Possibili misure tecnico-organizzative e riassegnazione delle attività
 - Principali orientamenti giurisprudenziali

- Sorveglianza sanitaria dei lavoratori con disabilità e visite mediche
 - Sorveglianza sanitaria prima dell'assunzione
 - Visite preventive, pre-assuntive e nel corso del rapporto di lavoro
 - Coordinamento procedurale tra le diverse figure aziendali

- Sistemi gestionali per la tutela della salute e sicurezza e l'adozione di accomodamenti ragionevoli
 - Gli accomodamenti ragionevoli alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali
 - Tecnologie digitali e inclusione organizzativa dei lavoratori con disabilità

RELATORI

Giorgio Ottaviano, Consulente del Lavoro ArlatiGhislandi

Luca Barbieri, Consulente Aziendale ArlatiGhislandi e Responsabile AG Studi & Ricerche

Rosamaria Bevante, Avvocato ArlatiGhislandi