

Masterclass

La Trasparenza Retributiva – linee guida e programmazione economica per l’obbligo di ottemperanza

*Strategie e politiche retributive
aziendali alla luce di nuovi
standard informativi e
dell’utilizzo di strumenti di HR
Analytics*

Giovedì 2 ottobre 2025

Giovedì 9 ottobre 2025

Palazzo Chiesa - Corso Venezia 36

PROGRAMMA

Sessione I - 2 ottobre 2025 (dalle ore 14:30 alle ore 18:00)

- Quadro normativo e profili generali di diritto antidiscriminatorio.

*Luca Barbieri, Consulente Aziendale **ArlatiGhislandi** e Responsabile **AG Studi & Ricerche**
Matteo Raglio, Coordinatore **AG Studi & Ricerche***

- La disciplina comunitaria in materia di equità retributiva di genere:

- ambito soggettivo e temporale di applicazione
- indicatori e metriche per l'individuazione dell'eventuale divario retributivo di genere
- lavoro di pari valore: definizione e criteri di ponderazione
- nuovi obblighi informativi

*Luca Barbieri, Consulente Aziendale **ArlatiGhislandi** e Responsabile **AG Studi & Ricerche**
Matteo Raglio, Coordinatore **AG Studi & Ricerche***

- L'accesso ai dati ai fini della relazione con i lavoratori dipendenti e rappresentanze sindacali.

*Massimiliano Arlati, Co-Founding Managing Director **ArlatiGhislandi**
Luca Mariani, Consulente del Lavoro **ArlatiGhislandi***

Sessione II - 9 ottobre 2025 (dalle ore 14:30 alle ore 18:00)

- HR Analytics attraverso sistemi di business intelligence:

- istituzione e funzionamento di adeguati flussi informativi e trattamento del dato, anche personale
- modalità di utilizzo di un sistema di IA: limiti ed obblighi derivanti dall'applicazione della legislazione comunitaria

*Carlo Wolter, Ceo e Digital Innovation Manager **Tecnimex***

- Adeguamento delle politiche retributive alla normativa italiana e disposizioni della normativa comunitaria.

*Luca Barbieri, Consulente Aziendale **ArlatiGhislandi** e Responsabile **AG Studi & Ricerche**
Irene Pennelli, Head of HR Administration and International Services **ArlatiGhislandi***

- Programmazione economica e controllo di gestione:

- gli effetti sulla gestione del rischio economico derivanti dalla più recente legislazione, giurisprudenza ed evoluzione delle relazioni industriali
- il carattere di analiticità ed interfunzionalità dei dati retributivi
- redazione del gender pay gap report e tecniche e metriche di analisi degli scostamenti
- ponderazione, monitoraggio e gestione del rischio economico
- criteri e modalità di valutazione dell'efficacia della programmazione economica

*Luca Barbieri, Consulente Aziendale **ArlatiGhislandi** e Responsabile **AG Studi & Ricerche**
Irene Pennelli, Head of HR Administration and International Services **ArlatiGhislandi***