

Convegno

Strategie per l'inclusione organizzativa di lavoratori con disabilità e metriche di sostenibilità –

L'ottemperanza dinamica degli inserimenti lavorativi anche nell'ambito di un più ampio sistema normativo: utilizzare l'obbligo assuntivo come strumento di performance della sostenibilità

Giovedì 13 febbraio 2025

14.30 – 18.00

Palazzo Chiesa, Corso Venezia 36 – Milano

Programma

14:30 – Benvenuto e apertura lavori

Parte I

14.45 – Strumenti convenzionali di collocamento e politiche inclusive

- > Sistemi e modalità di avviamento al lavoro dei lavoratori con disabilità e strumenti operativi per l'inserimento mirato alla luce della Legge 12 marzo 1999, n. 68
- > Obbligo di assunzione dei lavoratori con disabilità: sospensioni, esclusioni ed esoneri parziali

Giorgio Ottaviano, Consulente del Lavoro e Partner ArlatiGhislandi

- > Soluzioni alternative all'assunzione diretta da parte dell'azienda ai fini dell'ottemperanza agli obblighi di legge in una prospettiva di sostenibilità

Riccardo Frandi, Responsabile Area Servizi Inclusione & Disabilità Right Hub Società Benefit

Parte II

17.15 – Inclusione e principi di rendicontazione di sostenibilità

- > Il principio di rendicontazione societaria "Persone con disabilità" (ESRS S1 – 12): requisiti generali e obblighi informativi relativi alle politiche e alle misure di inclusione dei lavoratori con disabilità

Luca Barbieri, Consulente Aziendale ArlatiGhislandi e Responsabile AG Studi & Ricerche

18.00 chiusura lavori