

Questo sito utilizza cookie, anche di terze parti, per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze.

Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie [clicca qui](#).

Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie.

OK

24 ORE

24 Diritto

LEX 24

Guida al Diritto

Quotidiano del Diritto

Registrati!

MY

Accedi



Newsletter  
Mobile

CERCA



DIRITTO 24

HOME | AVVOCATO D'AFFARI | CIVILE | **LAVORO** | PENALE | AMMINISTRATIVO

CODICE DELLA CRISI D'IMPRESA

## La gestione del personale in esubero alla luce dell'entrata in vigore del Codice della crisi d'impresa

27/03/2019 12:10



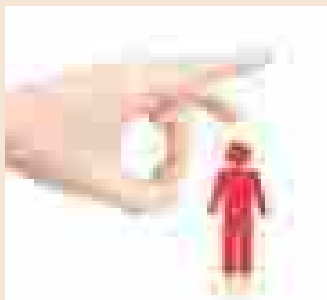
Tweet



Consiglia 0

Salva in MY

A A



a cura di **Massimiliano Arlati** e **Luca Barbieri**,  
**Studio Arlati Ghislandi**

La pubblicazione in G.U. del D.Lgs. n. 14/2019 ha destato inevitabilmente l'interesse di coloro che, direttamente od indirettamente, siano deputati alla gestione del personale. Ed infatti stante le delicate ipotesi che il decreto in esame è preposto a disciplinare, sorge spontaneo il dubbio

(alimentato dai numerosi significati attribuibili al concetto di "crisi d'impresa") che lo stesso abbia introdotto novità in tema di gestione del personale in esubero, in tal modo imponendo la necessità di fare chiarezza.

Inevitabilmente il legislatore, nel definire la regolamentazione delle cd. "procedure concorsuali", non ha potuto astenersi dal valutare le ricadute delle medesime sul piano occupazionale; pur tuttavia, le novità procedurali introdotte in tema di licenziamento collettivo sono da ascrivere esclusivamente all'ipotesi – pur non residuale – di crisi d'impresa che si sia tradotta nell'apertura della "liquidazione giudiziale".

Ed infatti, solo in tale contesto il curatore intenzionato a procedere al licenziamento collettivo delle risorse in esubero ex lege n. 223/1991, esperirà una procedura "semplificata" per quanto attiene alla tempistica di svolgimento della stessa nonché relativamente ai soggetti coinvolti. In particolare, è previsto che unitamente alle rappresentanze sindacali, il curatore debba trasmettere la comunicazione di attivazione della procedura all'Ispettorato Territoriale del lavoro competente il quale (non nelle ipotesi di licenziamento collettivo per cessazione totale o parziale di attività) potrà richiedere direttamente l'esame congiunto della situazione aziendale. La consultazione dovrà necessariamente concludersi entro 10 giorni dal suo inizio (fatta salva la possibilità per il giudice delegato di autorizzare una proroga massima di pari durata).

Quella descritta è la sola ipotesi di "crisi d'impresa" per cui il D.Lgs. 14/2019 disponga l'introduzione di una specifica procedura di gestione delle risorse umane in esubero.

Accedi a:

DIRITTO 24

Gli altri prodotti:

24 Diritto

LEX 24

Guida al Diritto

Quotidiano del Diritto

CERCHIAMO AGENTI 4.0  
Accetti la sfida?  
CANDIDATI ORA

Guida al Diritto  
ha un regalo per te.  
50 € da spendere su Amazon  
Abbonati ora

SOCIAL

CONDIVISI

CLICK 10

Il Sole 24 ORE presenta PlusPlus24 Diritto

Giurisprudenza in tema di convivenza "more uxorio" ed arricchimento senza giusta causa

La donazione del bene non ancora diviso tra i coeredi è nulla se l'altruista non è dichiarata nell'atto

Appare dunque evidente come non siano prese in considerazione ipotesi gestione di risorse in esubero riconducibili alle ordinarie necessità di cd. "cost cutting", e ciò è facilmente spiegabile alla luce della regolamentazione già vigente in materia di ammortizzatori sociali che, pur perfettibile, è "completa" in quanto idonea a garantire alle aziende interessate da crisi economica/finanziaria, da progetti di riorganizzazione ovvero da cessazione di attività la necessaria riduzione dei costi aziendali ed un sostegno al reddito dei lavoratori in esubero senza che ciò necessariamente comporti il licenziamento dei medesimi.

CLICCA PER CONDIVIDERE



©RIPRODUZIONE RISERVATA

### Permalink

<http://www.diritto24.ilssole24ore.com/art/dirittoLavoro/2019-03-27/la-gestione-personale-esubero-luce-entrata-vigore-cc>

**"Working" può essere "smart" anche con il contributo della nuova disciplina in tema di controlli di cui art. 4 dello statuto dei lavoratori**



## Codici e Formule

- ▼ Costituzione
- ▼ Disposizioni sulla Legge in generale
- ▼ Codice Civile
- ▼ Codice Penale
- ▼ Codice di Procedura civile
- ▼ Codice di Procedura penale
- ▼ Codice della Strada

### ▼ **Formulario civile**

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule civili personalizzabili per il professionista legale.

### ▼ **Formulario penale**

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule penali personalizzabili per il professionista legale.



## Approfondimenti di LEX24

Convenzione di negoziazione assistita - Il formulario di Lex24

PROCEDURA DI NEGOZIAZIONE ASSISTITA - Il formulario di Lex24